



Esta es una breve descripción de los beneficios de la empresa para los empleados elegibles que comenzará el primer día del mes que coincida o sea posterior a la fecha de contratación o traslado a un estado elegible, lo que ocurra primero. Para obtener información adicional, comuníquese con el Departamento de Beneficios.

**US Benefits Department:** [benplan@sc.younglife.org](mailto:benplan@sc.younglife.org) | 719.381.1950

Beneficio	Compañía aseguradora	Descripción
Cobertura médica	UMR y OptumRx	<b>Beneficios médicos con PPO/sin PPO Plan 90/70</b> Deducible de \$200/\$400 Máximo de desembolso directo de \$3,000/\$5,000 <b>Copagos de recetas al por menor: \$7/\$25/\$50/\$100</b>
		<b>Beneficios médicos con PPO/sin PPO Plan 80/50 (HDHP)</b> Deducible de \$1,700/\$3,400 Máximo de desembolso directo de \$5,000/\$10,000 <b>Copagos de recetas al por menor después del deducible: \$7/\$25/\$50/\$100</b>
Aporte del empleador a la HSA	HSA Bank	Aporte de Young Life: \$700 individual y \$1,400 familiar Los empleados pueden aportar fondos adicionales hasta el máximo establecido por el Servicio de Impuestos Internos (IRS) (\$4,400/\$8,750 para 2026).
Cobertura odontológica	Delta Dental	\$50 deducible familiar/\$150 deducible familiar Máximo anual de \$3,000 <b>Ortodoncia:</b> Máximo de por vida de \$3,000
Cobertura oftalmológica	Vision Service Plan (VSP)	Copago para exámenes de \$25 <b>Marcos:</b> asignación de \$200   <b>Lentes de contacto:</b> asignación de \$200
Seguro de vida básico/ por muerte accidental y desmembramiento (AD&D)	SunLife	<b>Pagado por la empresa</b> <b>Empleado:</b> 2 x salario anual hasta un máximo de \$200,000 <b>Cónyuge:</b> \$25,000 <b>Hijos:</b> \$10,000
Seguro de vida voluntario y por AD&D	SunLife	Seguro de vida opcional y por AD&D disponible a cargo del empleado
Seguro para viajes		Young Life compra una cobertura de seguro de \$100,000 para el personal de tiempo completo que viaja por negocios de Young Life.
Seguro por discapacidad a largo plazo	SunLife	Beneficio pagado por la empresa del 60 % del salario hasta \$6,000 por mes
Gastos flexibles para atención médica y cuidado de dependientes	UMR	Deducción de nómina antes de impuestos para gastos elegibles
Planes de seguro voluntario por accidente, enfermedad crítica e indemnización hospitalaria	UHC	Las primas se deducen después de impuestos.
Seguro voluntario por discapacidad	AFLAC	
Robo legal/de identidad	Legal Shield	Puede comprar el plan de protección contra el robo de identidad o los servicios legales prepagos para usted o sus familiares a través de deducciones de nómina.
Beneficios adicionales	Debe estar inscrito en el plan médico de Young Life para ser elegible.	• becas de campamento • adopción • beneficio del club de salud • becas para dependientes