



Esta es una breve descripción de los beneficios de la empresa para los empleados elegibles que comenzará el primer día del mes que coincida o sea posterior a la fecha de contratación o traslado a un estado elegible, lo que ocurra primero. Para obtener información adicional, comuníquese con el Departamento de Beneficios.

**US Benefits Department:** benplan@sc.younglife.org | 719.381.1950

| Beneficio   | Compañía aseguradora  | Descripción  |
|---|---|--|
| <b>Cobertura médica</b>   | UMR y OptumRx   | <p><b>Beneficios médicos con PPO/sin PPO</b><br/><b>Plan 90/70</b><br/>Deductible de \$200/\$400<br/>Máximo de desembolso directo de \$3,000/\$5,000<br/><b>Copagos de recetas al por menor:</b> \$7/\$25/\$50/\$100</p> <p><b>Beneficios médicos con PPO/sin PPO</b><br/><b>Plan 80/50 (HDHP)</b><br/>Deductible de \$1,700/\$3,400<br/>Máximo de desembolso directo de \$5,000/\$10,000<br/><b>Copagos de recetas al por menor después del deductible:</b> \$7/\$25/\$50/\$100</p> |
| <b>Aporte del empleador a la HSA</b>  | HSA Bank  | <p>Aporte de Young Life: \$700 individual y \$1,400 familiar<br/>Los empleados pueden aportar fondos adicionales hasta el máximo establecido por el Servicio de Impuestos Internos (IRS) (\$4,400/\$8,750 para 2026).</p>  |
| <b>Cobertura odontológica</b>   | Delta Dental  | <p>\$50 deducible familiar/\$150 deducible familiar<br/>Máximo anual de \$3,000<br/><b>Ortodoncia:</b> Máximo de por vida de \$3,000</p>   |
| <b>Cobertura oftalmológica</b>  | Vision Service Plan (VSP)   | <p>Copago para exámenes de \$25<br/><b>Marcos:</b> asignación de \$200   <b>Lentes de contacto:</b> asignación de \$200</p>  |
| <b>Seguro de vida básico/ por muerte accidental y desmembramiento (AD&amp;D)</b>                  | SunLife   | <p><b>Pagado por la empresa</b><br/><b>Empleado:</b> 2 x salario anual hasta un máximo de \$200,000<br/><b>Cónyuge:</b> \$25,000<br/><b>Hijos:</b> \$10,000</p>  |
| <b>Seguro de vida voluntario y por AD&amp;D</b>   | SunLife   | Seguro de vida opcional y por AD&D disponible a cargo del empleado   |
| <b>Seguro para viajes</b>   |   | Young Life compra una cobertura de seguro de \$100,000 para el personal de tiempo completo que viaja por negocios de Young Life.   |
| <b>Seguro por discapacidad a largo plazo</b>  | SunLife   | Beneficio pagado por la empresa del 60 % del salario hasta \$6,000 por mes   |
| <b>Gastos flexibles para atención médica y cuidado de dependientes</b>                            | UMR   | Deducción de nómina antes de impuestos para gastos elegibles   |
| <b>Planes de seguro voluntario por accidente, enfermedad crítica e indemnización hospitalaria</b> | UHC   | Las primas se deducen después de impuestos.  |
| <b>Seguro voluntario por discapacidad</b>   | AFLAC   |  |
| <b>Robo legal/de identidad</b>  | Legal Shield  | Puede comprar el plan de protección contra el robo de identidad o los servicios legales prepagos para usted o sus familiares a través de deducciones de nómina.  |
| <b>Beneficios adicionales</b>   | <b>Debe estar inscrito en el plan médico de Young Life para ser elegible.</b> | <ul style="list-style-type: none"><li>• becas de campamento</li><li>• adopción</li><li>• beneficio del club de salud</li><li>• becas para dependientes</li></ul>   |